

Ordre du jour

Accueil du Président

Rapport des activités de l'Association

Rapport financier

Rapport général du Commissaire aux Comptes

Election des membres du Conseil d'Administration

Rapport d'orientation

Mot du Président

Bonjour à vous tous

Je suis heureux au nom des administrateurs et du personnel de vous accueillir à la Maison Familiale Rurale Le Village pour son Assemblée Générale.

Je tiens à remercier tous nos partenaires politiques, financiers et professionnels ainsi que nos fédérations avec qui nous travaillons.

Je remercie tous les administrateurs pour leur dévouement ainsi que nos collaborateurs pour le travail fourni pendant toute l'année.

2022 a été une année riche pour notre association. La MFR est en projet et s'adapte aux évolutions de notre environnement et de notre territoire.

Tout en étant conscient des risques actuels de notre société, nous permettons aux jeunes de travailler leurs orientations, leur apprentissage des métiers et une ouverture au monde pour leur permettre de se faire leur place.

Notre association évolue à la demande des familles du territoire, les effectifs en progression, les projets en cours, une richesse d'actions pour les jeunes, vous allez faire ce constat dans le rapport d'activités.

Mais, les MFR sont des établissements de formation à taille humaine, et nous devons veiller aussi à le rester, pour un accompagnement de qualité de nos jeunes.

Cher adhérent, votre MFR se met en mouvement avec l'ensemble des partenaires de la formation, nous préparerons un avenir au service de nos apprenants, futurs citoyens.

Je vous souhaite une bonne Assemblée Générale.

Rapport d'activités du Conseil d'Administration sur 2022

Le Conseil d'administration s'est réuni à 4 reprises, afin de travailler sur les projets de la MFR le Village.

Les travaux de la MFR :

La commission travaux travaille sur 3 dossiers : City stade, Accessibilité bâtiment Ecrins, agrandissement et accessibilité du réfectoire.

Les deux premiers dossiers ont été finalisés en 2022. Les apprenants profitent pleinement de l'aménagement et des équipements du city stade. Nous avons profité de ces travaux pour restaurer le terrain de volley et aménager un terrain de boules.

Concernant le second dossier, l'échéancier de 6 années, pour rendre accessible tous les locaux, a été respecté et la dernière tranche est finalisée.

Concernant le réfectoire, l'année 2022 a permis de travailler sur le projet d'agrandissement du réfectoire et sur la demande de subvention pour le financement. Les travaux ont donc pu débuter le 2 novembre 2022 afin d'être opérationnel à la rentrée 2023.

A ces projets de travaux, la MFR a sollicité une subvention d'équipements pédagogiques pour les formations électricité.

L'ensemble de ces investissements représente un budget de 280 000 €. Nous profitons de cette assemblée pour remercier les collectivités qui nous soutiennent à savoir le Conseil Régional AURA pour 50% et le Conseil Départemental de l'Isère pour 20%.

Commission Ecoresponsable

La commission écoresponsable se réunit 3 fois par an. Les objectifs de la commission sont :

- Avoir un regard sur la démarche écoresponsable de l'établissement,
- Insuffler une dynamique sur chaque équipe pédagogique pour mettre en place des actions éducatives et de formations autour de l'écoresponsabilité.

Le conseil d'administration a validé les projets définis par cette commission à savoir : Maintenir 3 repas « locavore » dans l'année, poursuivre la rénovation de la MFR dans un souci d'économie des énergies : douchette, mousser, éclairage..., relancer suite au covid le compost des déchets alimentaires et créer un composteur spécifique pour le chenil canin en agroéquipement, former des guides composteurs et enfin poursuivre le tri et la réduction des déchets.

Enfin la journée Ecoresponsable s'est déroulée le mardi 31 mai 2022 avec de multiples animations et intervenants sur ce sujet.

Commission Restauration

La commission restauration a travaillé à la mise en place du self suite à la crise sanitaire mais aussi sur la variété des menus et la réduction des déchets. Cette commission est réalisée en présence d'élèves, administrateurs, salariés de la MFR. La MFR travaille principalement avec des produits frais, locaux et tous les plats sont cuisinés sur place par l'équipe de cuisine.

- Le nombre de places disponibles au self est passé de 42 à 62 personnes. Il est bon de rappeler que ce nombre était de 108 avant la crise sanitaire. Nous fonctionnons toujours sur trois services le midi. L'agrandissement permettra d'augmenter de nouveau la capacité.
- L'acquisition d'une vitrine et d'une cellule de refroidissement ont permis également de proposer plusieurs entrées et de servir les plats non touchés lors d'un autre service, ce qui limite le gaspillage et diversifie les propositions au niveau des plats.
- Les déchets après les repas seront triés.
- La région Auvergne Rhône Alpes impose aux établissements scolaires de proposer 1 repas sans viande par semaine. Nous maintenons notre choix de proposer 1 ou 2 repas sans viande par semaine.
- Des repas « locavore » (préparés avec des produits achetés en circuits courts) sont programmés, une fois par trimestre

Lors de la séance du 19 mai, l'occasion a été donnée aux administrateurs d'échanger par carrefour avec les élèves des différentes filières et ainsi déterminer des pistes de progrès dans nos pratiques pour répondre dans la mesure du possible au besoin de nos apprenants.

La gestion des RH

L'association MFR emploie en 2022, 38 salariés pour un ETP de 32.2. Quel que soit leurs missions au sein de cette association, la formation, l'administration, l'animation, la restauration, l'entretien, ils ont tous un rôle dans le développement du savoir-faire et du savoir-être de nos apprenants.

Les commissions présentées sont des temps d'échanges et de travaux entre salariés et administrateurs. De plus, les salariés sont invités à participer aux conseils d'administrations pour apporter les explications et contribuer à enrichir nos échanges.

Dans le cadre de la montée en compétence, 4 formateurs sont inscrits en formation pédagogique des MFR et ont pu présenter leur projet de mémoire.

D'autres actions de formations et d'information sont réalisées sur les accompagnements des apprenants en situation d'handicap, sur les postures face aux adolescents, les innovations pédagogiques...

A noter que la MFR accompagne 2 apprentis dans leur parcours de formation, Noa en CAP Restauration collective et Mélissa en BTS ESF, avec l'équipe d'animation.

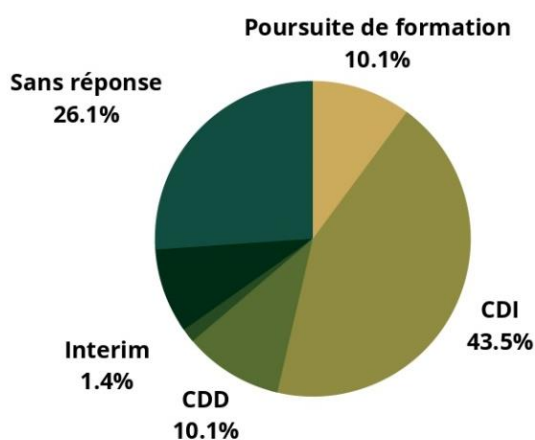
Commission Devenir des Anciens

La commission a pour objectif d'enquêter les anciens et d'analyser l'insertion professionnelle. Présentation des résultats.

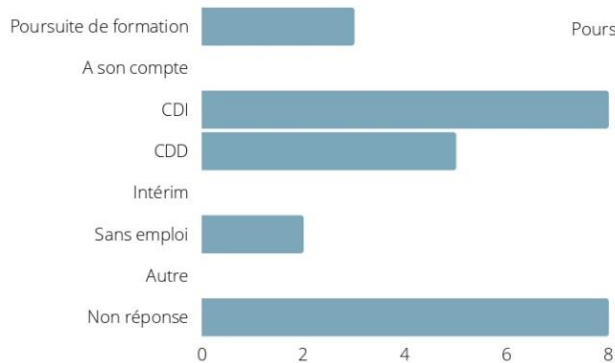
PROMOTION 2019



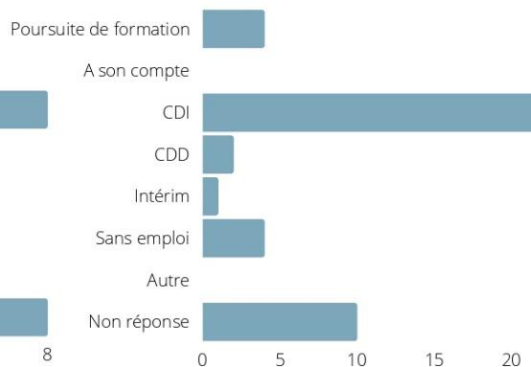
**Le devenir des 70 élèves de la promotion 2019
scolarisés en BAC PRO CGESCF et en filière électricité
(CAP, BP, BAC PRO et BTS) :**



Parmi eux, les 26 élèves du BAC PRO CGESCF :



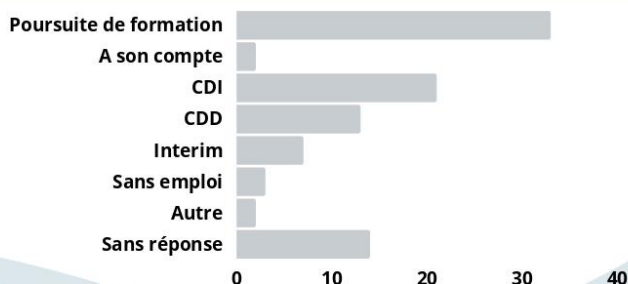
Et les 44 élèves de la filière électricité :



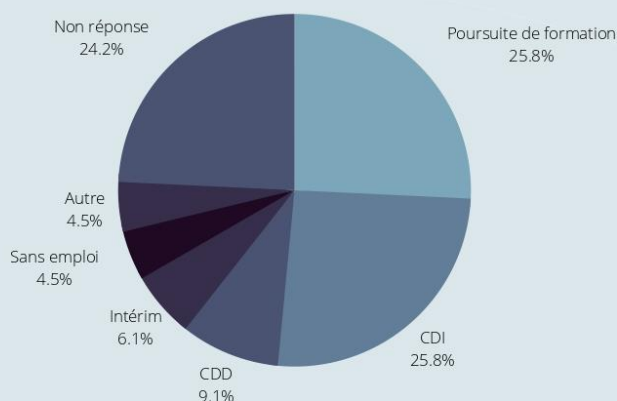
PROMOTION 2021

Le devenir des 92 élèves de la promotion 2021 scolarisés en BAC PRO CGESCF et en filière électricité (CAP, BP, BAC PRO et BTS) :

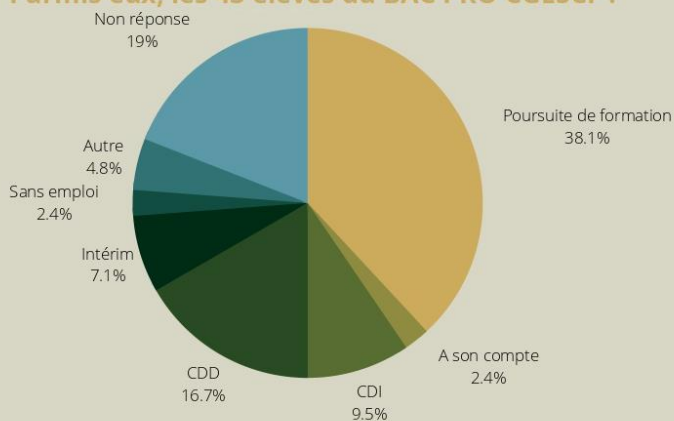
La majorité d'entre-eux ont choisis de poursuivre leur formation !



Et les 49 élèves de la section électricité :



Parmi eux, les 43 élèves du BAC PRO CGESCF :



Démarche RSO

La MFR le village est labélisée RSO depuis 2021. Cette démarche s'applique sur 6 engagements et 19 principes d'actions. Elle est le gage que la MFR contribue volontairement au développement durable, répond à la nécessité de garantir l'équilibre des écosystèmes, l'équité sociale et la bonne gouvernance aujourd'hui et dans les générations futures.

Une fiche pratique est présentée aux membres du CA ainsi que les conclusions du rapport d'audit du 24/10/2022.

Dans le cadre d'un engagement, il est souhaité la mise en place d'une commission Relation Humaine, ainsi que des interventions des administrateurs devant les parents pour présenter

la vie associative et solliciter les parents à participer au conseil d'administration. Les occasions possibles sont les portes ouvertes, réunions de parents, soirée débats, assemblée générale.

Les administrateurs se sont investis à présenter l'association aux nouveaux parents lors des portes ouvertes.

Réseaux des MFR

Le Président et le Directeur siègent au conseil d'administration de la Fédération Départementale des MFR de l'Isère. En 2022, le CA s'est réuni à 5 reprises. 13 MFR travaillent en réseaux sur ce département.

Mercredi 23 novembre 2022 à Voiron **était organisé le « Trophée de l'alternance MFR Isère »** occasion de mettre en avant des apprenants et maitres de stage ou apprentissage

- **Terre 2 Talents** à Lyon siège du conseil régional le 1er Décembre 2022 : cette soirée a



permis de valoriser les acteurs des associations MFR. Entourées du président et du directeur de l'établissement, Estelle Monnet notre animatrice, et Marie-jo Chapot notre ex- présidente, étaient mises à l'honneur pour leur engagement et la journée éco-responsable organisée chaque année. Une soirée où étaient rassemblés des représentants des 74 MFR d'Auvergne-Rhône-Alpes.

Assemblée Générale UNION MFR : Les 8 et 9 juillet 2022, 2200 congressistes des MFR, venus de toute la France et même du monde, se sont retrouvés à Lille pour un premier Congrès national en région depuis le début de la crise COVID. Au programme de ces deux journées, des travaux en ateliers, des interventions et beaucoup de convivialité. Ce temps fort permet à chacun de prendre conscience de l'ampleur du réseau des MFR.

Comice Agricole Saint André le Gaz : Acteur de son territoire, la MFR était présente sur un stand lors du comice organisé par la commune de Saint André le Gaz.

Soirée Débat UDAF : Kinopolis à Bourgoin: l'Apprenti - Projection du documentaire « Un bon début », sur une classe de décrocheurs de l'éducation nationale

Soirée Ambassadeur du numérique : Les premières canin/félin étaient au cinéma le cap de



Voreppe pour présenter leurs vidéos réalisées dans le cadre du projet ambassadeur du numérique.

L'objectif, sensibiliser le public et en particulier les jeunes aux problèmes liés à l'usage du numérique et du smartphone. Cette participation au festival "Vue des familles", organisée par l'UDAF 38, est une belle mise en valeur du travail de nos élèves.

RAPPORT PEDAGOGIQUE

Dans le cadre de la réforme de la formation professionnelle, la MFR a été auditée sur la norme Qualiopi et RSO le 24-25 octobre 2022 : la certification est maintenue pour Qualiopi sans aucune non-conformité. Pour la RSO, le label est maintenu avec des pistes de progrès sur les approches du développement durable.

Sur l'année 2022, la MFR compte 330 apprenants, répartis sur 19 classes et 3 filières de formation pour 6 diplômes préparés. 140 jeunes se sont présentés à un examen pour un taux de réussites de 85%..

Dans ce rapport pédagogique, nous allons lister une partie des temps forts de l'année 2022 :

Pour la Filière Orientation

Classe neige à Chamrousse

Ateliers de création, de découvertes des métiers en cuisine, espaces verts, mécanique, menuiserie, maroquinerie, sculpture béton cellulaire, élevage, électricité ...

Confection et utilisation d'un four solaire

Découverte du milieu aquatique et de la flore locale dans un ENS

Classe verte au bord du lac d'Aiguebelette

Forum de l'orientation et mondial des métiers,

Planétarium

Journée détente à WALIBI

Pour la Filière Canin

Intervention de l'école de chien guides d'aveugle

Journée sport au niveau des MFR du département

Visites d'élevage Canin sur le territoire

Visite des hauts-lieux de la résistance sur le plateau du Vercors

Démonstration d'obéissance et de chiens de troupeaux.

Voyage d'étude à Berlin

Pour la Filière Electricité

- Centrale Nucléaire du Bugey pour la classe de BAC3 et BP2
- Karting
- Salon REXEL à Paris
- Visite d'un système de Méthanisation
- Cohésion de groupe = CAP1 (Escap games) BAC1 (Escap games et sport) BP (sports) BTS1 (randonnée et soirée en refuge)
- Les abattoirs : classe de CAP2
- Intervention technique chez Matelec = Classes de BP1 et BP1
- Sortie Street art à Lyon
- Voyage à Paris
- ANAF : intervention sur le statut d'apprenti et les droits qui en découlent
- Chef d'entreprise : intervention sur le rôle du maître d'apprentissage et de ses attentes vis-à-vis de son apprenti
- Planning Familiale : interventions sur la thématique de la sexualité
- Schneider elec : présentation des projets de l'entreprise Schneider sur la thématique de l'innovation et de l'ecoresponsabilité
-
- **Mondiale des métiers Eurexpo** à Lyon du 1er au 4 décembre 2022 : Les apprentis électriciens de la MFR ont parfaitement représenté la MFR, lors du mondial des métiers.
- Merci à eux !

Pour toutes les filières

- SST / PSC1 = formation gestes aux premiers secours
- Journée Ecoresponsable
- Journée du Handicap

Et les veillées

- Cirque
- Jardinage
- Bowling
- Lazer Game
- Supporter des Bruleurs des loups
- Sports
- Tir à l'arc ou à la carabine
- Escalade
- Veillée Zen Attitude pour les apprentis :



RECUEIL DES APPRECIATIONS DES PARTIES PRENANTES

Dans le cadre de notre démarche qualité, nous recueillons le recueil des appréciations par une enquête de satisfaction auprès des apprenants et des familles. Cette démarche a pour objectif de nous questionner en conseil d'administration, en équipe et d'être dans une démarche d'amélioration continue.

Résultat de la Note globale de 1 à 10 que vous attribuez à la qualité de la formation reçue à la MFR Le Village :

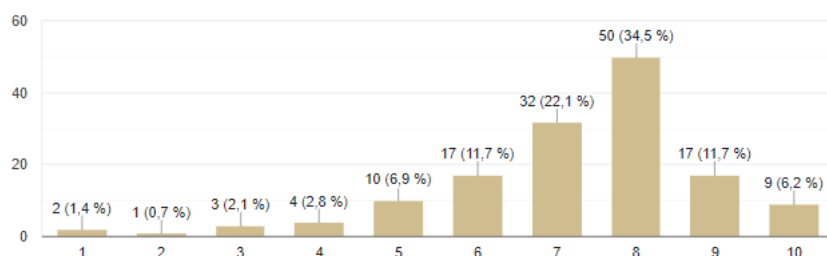
Apprenants

Note globale de 1 à 10 que vous attribuez à la qualité de la formation reçue à la MFR

[Copier](#)

Le Village :

145 réponses



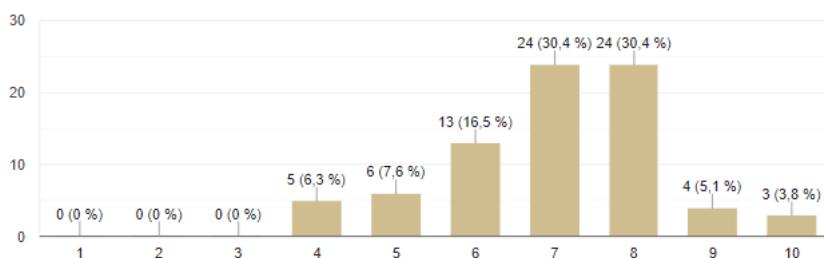
Apprentis

Note globale de 1 à 10 que vous attribuez à la qualité de la formation reçue à la MFR

[Copier](#)

Le Village :

79 réponses

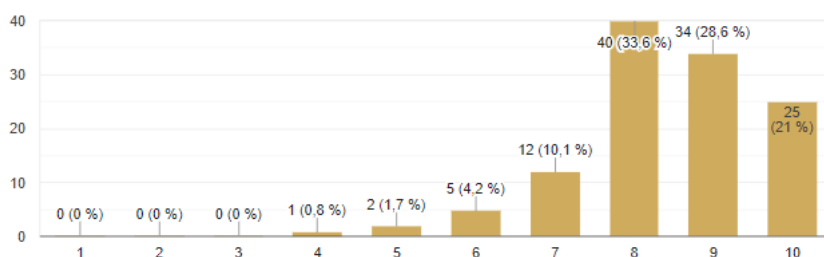


Familles

Quelle est votre satisfaction globale de la MFR sur une échelle de 1 à 10 ?

[Copier](#)

119 réponses



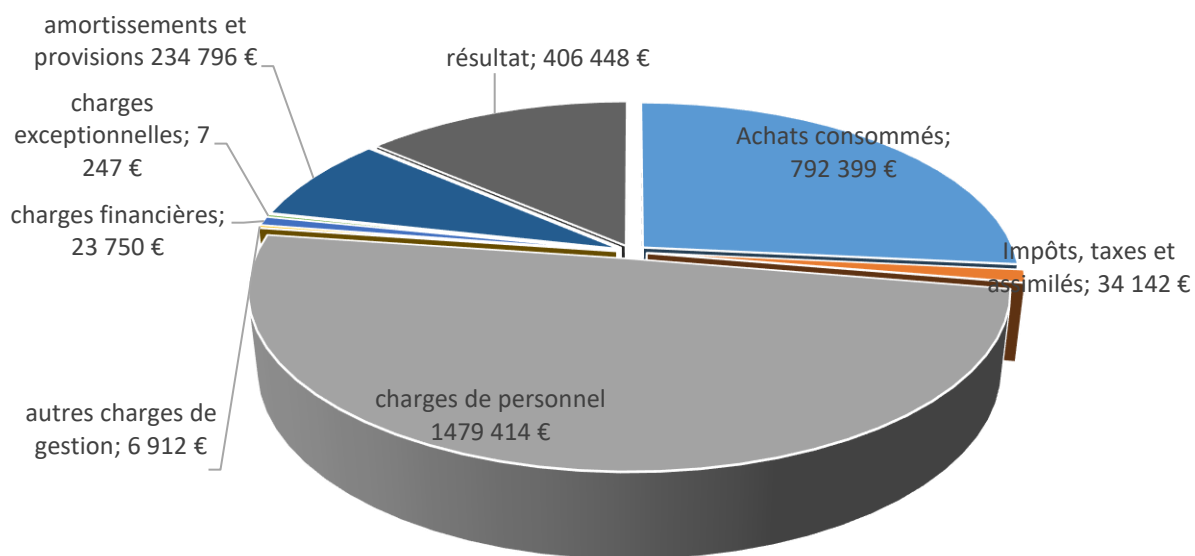
1^{ère} Résolution– Rapport financier du Trésorier

« L'Assemblée Générale prend acte du rapport d'activités de l'association fait par le Président au cours de la séance et approuve celui-ci »

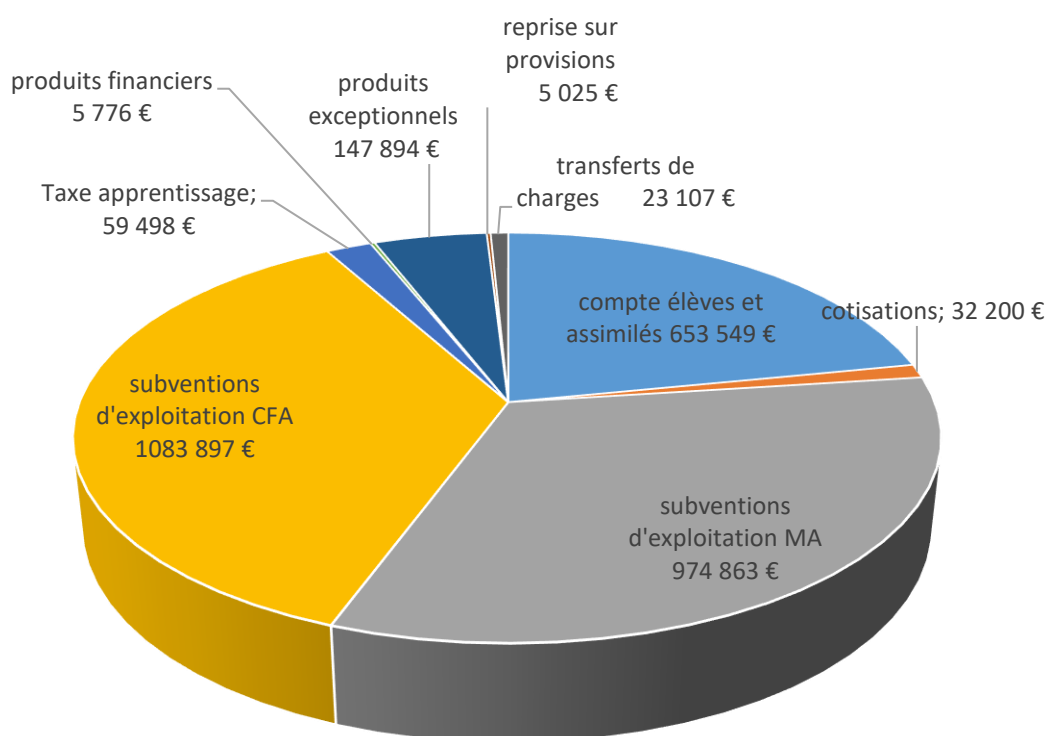
RAPPORT FINANCIER

Le compte de résultat

Les Charges 2022

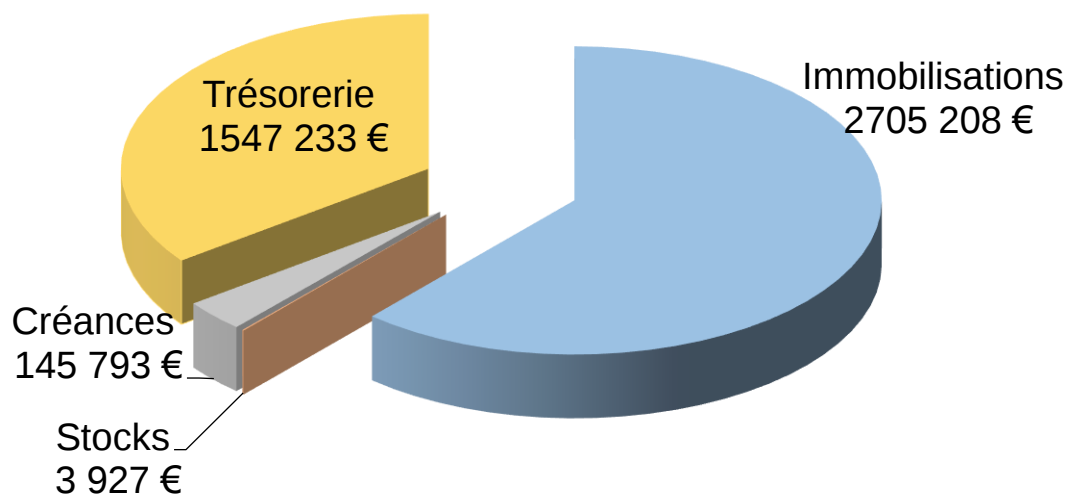


Les Produits 2022

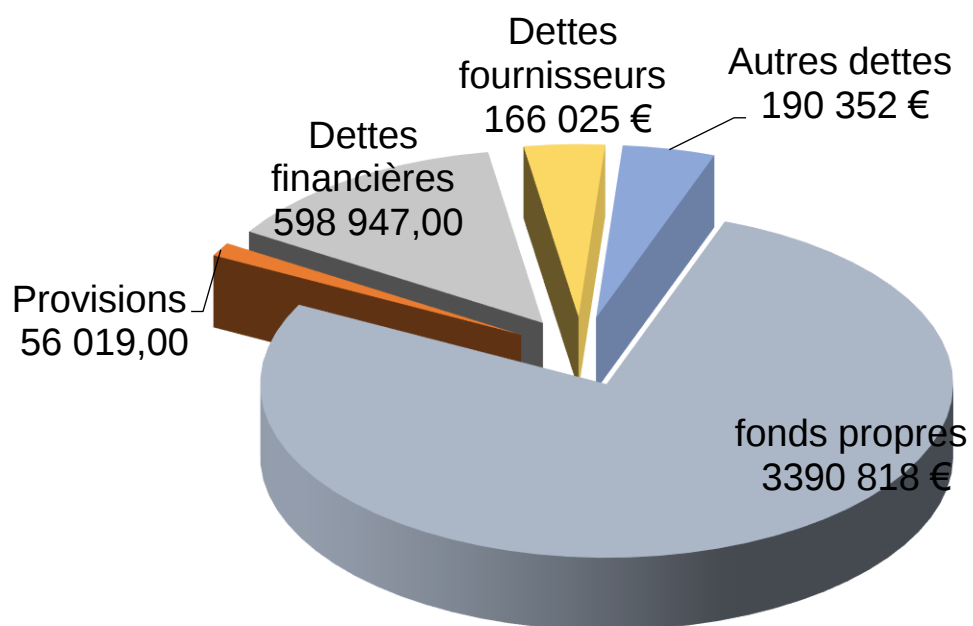


LE BILAN

Actif : 4 402 161 €



Passif : 4 402 161 €



2ème Résolution – Rapport financier du Trésorier

« L'Assemblée Générale prend acte du rapport financier fait par le Trésorier au cours de la séance et après lecture du rapport du commissaire aux comptes, approuve celui-ci. »

3ème Résolution – Affectation du résultat de l'exercice

« L'Assemblée générale propose d'affecter le résultat de l'exercice 2022, d'un montant de 404 448 € au poste « Report à Nouveau ».

Budget Prévisionnel

CHARGES	Prév. 2023
Achats consommés	816 538 €
Impôts, taxes et assimilés	37 206 €
charges de personnel	1 602 712 €
charges financières	20 342 €
Autres charges de gestion	9 444 €
amortissements et provisions	308 662 €
résultat	197 023 €
TOTAL CHARGES	2 991 927 €

PRODUITS	Prév. 2023
compte élèves et assimilés	747 744 €
cotisations	33 100 €
Subvention OPCO	958 772 €
subventions d'exploitation	965 570 €
Produits financiers	3 588 €
produits exceptionnels	201 653 €
reprise sur provisions	500 €
transferts de charges	43 000 €
Locations	36 000 €
Autres produits de gestion	2 000 €
TOTAL RECETTES	2 991 927 €

4ème Résolution – Budget prévisionnel

« L'Assemblée Générale prend acte du budget prévisionnel de l'année 2023 approuve celui-ci. »

5ème Résolution – Montant des cotisations annuelles

« L'Assemblée Générale, décide de maintenir la cotisation annuelle à la somme de 100 € pour les adhérents parents».

6ème Résolution – Quitus aux administrateurs

« L'Assemblée Générale donne quitus entier et sans réserves au Conseil d'Administration pour toutes les actions de gestion accomplis depuis la dernière Assemblée Générale du 30/09/2022. »

Election du Conseil d'Administration

Membres démissionnaires :

Mme ASSELIN Mandy
Mme CARLOTTI-ROCHEZ Elodie
Mme GALLICE Mélanie
Mme GIRERD-MARTIN Nathalie
M. MOREL Thierry
Mme NICLIN Elodie
Mme RIVAL Virginie

Membres renouvelables :

Mme Chapot Marie-Jo
M. Pruvost Cyrille

Candidats :

Mme BRIOU Joane
Mme REYNAUD Christine
M. PENELON Damien
M. JOCTEUR MONROZIER Lucien
M. BONNET-LAPLACE Thomas
Mme BIGONI Caroline
Mme BELLISSAND Martine
M. MARTOÏA Michel
Mme VILLON Vanessa

Vote 7ème Résolution – Election des membres du Conseil d'Administration

« L'Assemblée Générale renouvelle le mandat des membres ci-après :

Mme Chapot Marie-Jo
M. Pruvost Cyrille

Suite aux candidatures déposées préalablement à la réunion de l'Assemblée Générale, il a été procédé à l'élection de nouveaux membres en les personnes de :

Mme BRIOU Joane
Mme REYNAUD Christine
M. PENELON Damien
M. JOCTEUR MONROZIER Lucien
M. BONNET-LAPLACE Thomas
Mme BIGONI Caroline
Mme BELLISSAND Martine
M. MARTOÏA Michel
Mme VILLON Vanessa

Rapport d'Orientation

Dans le contexte difficile que nous traversons depuis maintenant plusieurs années, suite au plan sanitaire COVID suivi de la situation géopolitique de l'UKRAINE, cela à impacté considérablement notre mode de vie (organisation et coût) pour tout un chacun (particulier, entreprise, association, etc...).

Il me semble primordiale de renforcer nos acquis et nos compétences afin de continuer l'orientation de notre MFR dans son projet d'association et de pouvoir aider, former et accompagner nos jeunes à s'adapter et de réussir dans ce monde qui change.

L'année à venir doit permettre :

- De poursuivre nos efforts pour maintenir notre activité qui est fondamentale : la formation et l'insertion des jeunes.*
- De poursuivre la rénovation de nos infrastructures, exemple dernièrement le pôle restauration vient de terminer l'agrandissement du réfectoire, l'année prochaine débutera la rénovation de la cuisine.*
- De poursuivre la mise en place des équipements nécessaire au développement de la pédagogie.*
- D'entreprendre des économies, suite à l'envolée des coûts que représente actuellement le gaz et l'électricité sur nos dépenses. Je demanderai à notre commission " Bâtiments & Travaux " de faire une étude et faisabilité pour des travaux d'économie d'énergie : exemple panneaux solaires.*
- De poursuivre la Démarche H+ du Conseil Régional Auvergne Rhône Alpes pour accompagner les jeunes en situation d'handicap (dyslexie, dyspraxie, dysorthographe...) pour les mettre en situation de réussite et la démarche écoresponsable du Conseil Régional Auvergne Rhône Alpes, un savoir vivre de nos jeunes aux gestes éco-citoyens.*
- De maintenir la certification QUALIOPF sur les exigences de certification dans le cadre de la réforme de l'apprentissage. Démarche incontournable pour former des apprentis.*
- De continuer à être à l'écoute des besoins de formations de notre territoire et de nos professionnels pour apporter une réponse cohérente,*
- De poursuivre une démarche RSO, pour mettre en avant nos pratiques au service de nos familles et partenaires, dans une démarche Eco responsable.*
- De poursuivre et d'améliorer la qualité de vie de nos apprenants au sein de notre MFR grâce à leur participation et à leur écoute lors d'ateliers organisés par notre commission " Vie résidentielle et restauration ".*
- Plus d'implication, je souhaite continuer à mettre en place des moments de partage entre les collaborateurs de la MFR et les administrateurs (comme pour l'instauration de la galette des rois). Ces moments pour moi sont importantes car ils permettent d'établir plus d'échanges pour mieux se connaître, de créer de la cohésion et de pouvoir s'aider, cela permettrait de porter ensemble les projets de la MFR. Sur le plan juridique la MFR n'est rien sans ces administrateurs mais sur le terrain elle n'existe pas sans ces collaborateurs par contre elle ne peut être que plus forte quand les deux (administrateurs et collaborateurs ce conjuguent).*
- Je remercie tous les parents qui nous font confiance dans l'accompagnement de leurs jeunes.*

- *Je remercie tous nos collaborateurs pour leurs implications et leurs professionnalismes chaque année ce qui a permis la notoriété de notre MFR.*

- *Je remercie également les membres du bureau qui grâce à leurs implications à mes côtés permettent d'exécuter les projets qui font la MFR*

Je finirai par dire que, la MFR LE VILLAGE est devenue ce qu'elle est, suite à l'implication et les idées de plusieurs personnes qui ont constituées sont bureaux, nous serions ravis de pouvoir partager les vôtres. Au nom du bureau, je vous invite à nous rejoindre.

A tous, un grand Bravo !